

LOMBARDIA

LIUC | BUSINESS SCHOOL

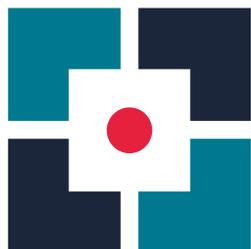
In sinergia collaborativa con:



Management e Leadership in Healthcare

ML - care VII edizione - 2024

CUSTOM PROGRAM





Un corso per soddisfare le esigenze di organizzazioni complesse

Nel 2024, il contesto sanitario italiano si confronta con sfide di rilevante **complessità**, aggravate dalle ripercussioni della **pandemia** che ha messo a dura prova le strutture e le risorse del Servizio Sanitario Nazionale (SSN). La risposta a queste sfide richiede un'azione sinergica e innovativa, in particolare nelle regioni di **Lombardia, Veneto e Piemonte**,

dove la domanda di servizi sanitari è in costante aumento.

Il corso si articola in lezioni costruite *ad hoc* dedicate alle regioni Lombardia, Veneto e Piemonte, caratterizzate da tematiche profilate e peculiari. Lo schema delle giornate prevede una introduzione al tema da parte di un *opinion leader* esterno, una discussione guidata con coinvolgimen-

to di uno/due DG; un ulteriore *topic* di giornata viene introdotto dalla relazione di un secondo opinion leader esterno ed una chiusura della lezione dopo una discussione guidata. Infine, una chiusura di programma si sviluppa in relazione a *brainstorming*, discussioni e dibattiti emergenti post lezione e indirizzati all'obiettivo finale.



INIZIO
Maggio
2024



DURATA
10 giornate



LINGUA
IT



FRUIZIONE
On campus
e Online



ORARI
14:00-18:00



Management e Leadership in Healthcare di LIUC Business School

ML-Care ha l'output atteso di accrescere non solo le conoscenze ma anche il curriculum vitae del partecipante, per l'idoneità nazionale a Direttore Generale (articolo 1, comma 4, decreto legislativo 4 agosto 2016). Questo obiettivo viene perseguito attraverso il riconoscimento del corso manageriale che prevede oltre **50 ore di formazione**. Inoltre, gli articoli inerenti agli argomenti trattati durante le giornate formative saranno **pubblicati su riviste italiane** riconosciute, contribuendo al conseguimento di 2 punti validi per il riconoscimento professionale.



Obiettivi del corso

- A** Supporto alla ricerca dei percorsi e dei relativi indicatori di controllo per garantire la migliore assistenza ai pazienti **in ospedale e sul territorio**
- B** Modelli e KPI per la gestione e monitoraggio costante di **tempi e liste d'attesa**
- C** Allargamento della conoscenza relativa a **strumenti organizzativi** per le aziende sanitarie
- D** Approfondimento degli **strumenti informatici e informativi** in Sanità, in ottica di potenziamento
- E** Confronto dei **modelli organizzativi** peculiari in un contesto paritetico e benchmarking
- F** Gestione della **comunicazione**, anche attraverso l'uso dei social network
- G** Introduzione a nuovi **approcci alla sostenibilità** in Sanità
- H** Valutazione dell'introduzione e utilizzo delle tecnologie sanitarie, quali **Generative Artificial Intelligence**
- I** Introduzione ed approccio **Value-Based Healthcare**



Modalità di **partecipazione**



In presenza *Experiential*

Gli incontri in presenza sono progettati come un'occasione trasformativa di full immersion per discutere gli stimoli ricevuti nei moduli online e partecipare ad attività di gruppo che simulano il mondo aziendale



Online sincrono *Smart*

Sessioni interattive con opinion leader esterni e discussioni guidate che si adattano perfettamente agli impegni lavorativi ed istituzionali

A chi è rivolto



Direttori Generali, Direttori Sanitari, Direttori Amministrativi e Direttori Sociosanitari delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST), Agenzie di Tutela della Salute (ATS) e Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) di Regione Lombardia.



I macrotemi e contenuti di apprendimento

1 GIORNATE PLENARIE

- Le indicazioni del Ministero; Il risk management; La cyber security
- Comunicazione e fluidità organizzativa: esperienze e competenze & Le Centrali Operative Territoriali
- Le terapie innovative: l'impatto sulle strategie & profilo del DG: remunerazione, valutazione e riconoscimenti & Il Pronto Soccorso: elementi organizzativi e di performance.
- Analisi e utilizzo dei dati sanitari: dalla ricerca all'organizzazione dei flussi informativi & uno sguardo al futuro: Cardiologia ed Ematologia & implicazioni operative: Pronto Soccorso e Liste di Attesa
- Finanziamento delle Case di Comunità; il sistema di valutazione delle aziende di Agenas; l'impatto dei nuovi tariffari: aggiornamento LEA; Innovazione tecnologica tra etica e organizzazione
- Indicazioni strategiche per il SSN pubblico; Infermieri di Comunità, libera professione e Case della Comunità; servizi sanitari delle Olimpiadi Milano-Cortina 2026
- Il governo regolatorio farmaceutico e la gestione della spesa farmaceutica; Infermieri di comunità, libera professione; Le esigenze regionali e spunti strategici per il SSN.

2 GIORNATE REGIONALI LOMBARDIA

- Sistema di valutazione dei Direttori Generali & contenuti strategici per regione Lombardia: reti di patologia e ruoli Hub&Spoke, sharing service, impatto ambientale e necessità di variare l'organizzazione delle aziende sanitarie
- Analisi del contesto sociosanitario, ADI (Hospice, infermieri vs ADI) & Case della Comunità: stato dell'arte & reti di patologia
- La Value-based Healthcare & Sostenibilità ambientale in Sanità



Il programma

21 maggio
25 giugno
9 luglio
8 ottobre
12 novembre
25 novembre
10 dicembre

1

Giornate Plenarie

Giornate Regionali Lombardia

(in presenza)

2

10 giugno
12 settembre
16 ottobre

Giornate in presenza: ATS Milano, Via Conca del Naviglio, 45, 20123 Milano MI
Tutte le date sono riferite all'anno 2024



Modalità di **iscrizione**

Iscrizioni aperte

La domanda di iscrizione deve essere perfezionata entro il 26/06/2024



[ISCRIZIONE](#)

Con il contributo di:



In sinergia
collaborativa con:



In collaborazione
con:





ML-care VII edizione - Management e Leadership in Healthcare

Direttore

Davide Croce
dcroce@liuc.it

Coordinatori

Carlo Lucchina
Edoardo Croce
ecroce@liuc.it
Francesco De Nardo
fdenardo@liuc.it

Segreteria

Veronica Cartabbia
vcartabbia@liuc.it