

VENETO

LIUC | BUSINESS  
SCHOOL

In sinergia collaborativa con:



# Management e Leadership in Healthcare

ML - care VII edizione - 2024

CUSTOM PROGRAM





# Un corso per soddisfare le esigenze di organizzazioni complesse

Nel 2024, il contesto sanitario italiano si confronta con sfide di rilevante **complessità**, aggravate dalle ripercussioni della **pandemia** che ha messo a dura prova le strutture e le risorse del Servizio Sanitario Nazionale (SSN). La risposta a queste sfide richiede un'azione sinergica e innovativa, in particolare nelle regioni di **Lombardia, Veneto e Piemonte**,

dove la domanda di servizi sanitari è in costante aumento.

Il corso si articola in lezioni costruite *ad hoc* dedicate alle regioni Lombardia, Veneto e Piemonte, caratterizzate da tematiche profilate e peculiari. Lo schema delle giornate prevede una introduzione al tema da parte di un *opinion leader* esterno, una discussione guidata con coinvolgimen-

to di uno/due DG; un ulteriore *topic* di giornata viene introdotto dalla relazione di un secondo opinion leader esterno ed una chiusura della lezione dopo una discussione guidata. Infine, una chiusura di programma si sviluppa in relazione a *brainstorming*, discussioni e dibattiti emergenti post lezione e indirizzati all'obiettivo finale.



**INIZIO**  
Maggio  
2024



**DURATA**  
10 giornate



**LINGUA**  
IT



**FRUIZIONE**  
On campus  
e Online



**ORARI**  
14:00-18:00



# Management e Leadership in Healthcare di LIUC Business School

ML-Care ha l'output atteso di accrescere non solo le conoscenze ma anche il curriculum vitae del partecipante, per l'idoneità nazionale a Direttore Generale (articolo 1, comma 4, decreto legislativo 4 agosto 2016). Questo obiettivo viene perseguito attraverso il riconoscimento del corso manageriale che prevede oltre **50 ore di formazione**. Inoltre, gli articoli inerenti agli argomenti trattati durante le giornate formative saranno **pubblicati su riviste italiane** riconosciute, contribuendo al conseguimento di 2 punti validi per il riconoscimento professionale.



# Obiettivi del corso

**A**

Supporto alla ricerca dei percorsi e dei relativi indicatori di controllo per garantire la migliore assistenza ai pazienti **in ospedale e sul territorio**

**C**

Allargamento della conoscenza relativa a **strumenti organizzativi** per le aziende sanitarie

**E**

Confronto dei **modelli organizzativi** peculiari in un contesto paritetico e benchmarking

**G**

Introduzione a nuovi **approcci alla sostenibilità** in Sanità

**I**

Introduzione ed approccio **Value-Based Healthcare**

**B**

Modelli e KPI per la gestione e monitoraggio costante di **tempi e liste d'attesa**

**D**

Approfondimento degli **strumenti informatici e informativi** in Sanità, in ottica di potenziamento

**F**

Gestione della **comunicazione**, anche attraverso l'uso dei social network

**H**

Valutazione dell'introduzione e utilizzo delle tecnologie sanitarie, quali **Generative Artificial Intelligence**



# Modalità di **partecipazione**



## **In presenza** *Experiential*

Gli incontri in presenza sono progettati come un'occasione trasformativa di full immersion per discutere gli stimoli ricevuti nei moduli online e partecipare ad attività di gruppo che simulano il mondo aziendale



## **Online sincrono** *Smart*

Sessioni interattive con opinion leader esterni e discussioni guidate che si adattano perfettamente agli impegni lavorativi ed istituzionali

## A chi è rivolto



Direttori Generali, Direttori Sanitari, Direttori Amministrativi e Direttori Sociosanitari delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST), Agenzie di Tutela della Salute (ATS) e Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) di Regione Lombardia.



# I macrotemi e contenuti di apprendimento

## 1 GIORNATE PLENARIE

- Le indicazioni del Ministero; Il risk management; La cyber security
- Comunicazione e fluidità organizzativa: esperienze e competenze & Le Centrali Operative Territoriali
- Le terapie innovative: l'impatto sulle strategie & profilo del DG: remunerazione, valutazione e riconoscimenti & Il Pronto Soccorso: elementi organizzativi e di performance.
- Analisi e utilizzo dei dati sanitari: dalla ricerca all'organizzazione dei flussi informativi & uno sguardo al futuro: Cardiologia ed Ematologia & implicazioni operative: Pronto Soccorso e Liste di Attesa
- Finanziamento delle Case di Comunità; il sistema di valutazione delle aziende di Agenas; l'impatto dei nuovi tariffari: aggiornamento LEA; Innovazione tecnologica tra etica e organizzazione
- Indicazioni strategiche per il SSN pubblico; Infermieri di Comunità, libera professione e Case della Comunità; servizi sanitari delle Olimpiadi Milano-Cortina 2026
- Il governo regolatorio farmaceutico e la gestione della spesa farmaceutica; Infermieri di comunità, libera professione; Le esigenze regionali e spunti strategici per il SSN.

## 2 GIORNATE REGIONALI VENETO

- Le performance del Pronto Soccorso; Liste d'attesa: il modello delle liste di galleggiamento
- La Value-based Healthcare; La situazione nazionale del regolamento dei Dispositivi Medici
- Sostenibilità ambientale in sanità; Case della Comunità



# Il programma

21 maggio  
25 giugno  
9 luglio  
8 ottobre  
12 novembre  
25 novembre  
10 dicembre

**1**

## Giornate Plenarie

## Giornate Regionali Veneto

(in presenza)

**2**

18 giugno  
17 settembre  
22 ottobre

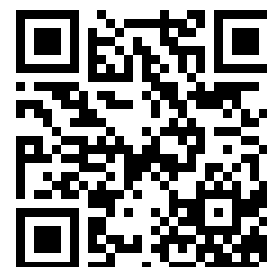
Giornate in presenza: AOU Padova, Via Giustiniani, 2 - 35128 Padova  
Tutte le date sono riferite all'anno 2024



# Modalità di **iscrizione**

## Iscrizioni aperte

La domanda di iscrizione deve essere perfezionata entro il 26/06/2024



[ISCRIZIONE](#)

Con il contributo di:



**Johnson & Johnson**



In sinergia  
collaborativa con:



In collaborazione  
con:







ML-care VII edizione - Management e Leadership in Healthcare

**Direttore**

*Davide Croce*  
dcroce@liuc.it

**Coordinatori**

*Carlo Lucchina*  
*Edoardo Croce*  
ecroce@liuc.it  
*Francesco De Nardo*  
fdenardo@liuc.it

**Segreteria**

*Veronica Cartabbia*  
vcartabbia@liuc.it