

Piano di studi – Master HUREMOL 2023

MODULI	CORSI	SETTORE DISCIPLINARE	ORE AULA	CREDITI	MOD. VALUTAZIONE (VOTO/GIUDIZIO)
Organizzazione	Organizational theory & design: nuovi modelli per analizzare le organizzazioni	SECS-P/10	24	4	voto
	HR information systems	SECS-P/10	24	4	voto
	Diritto del lavoro e relazioni industriali	IUS/7	24	4	voto
	Totale modulo		72	12	
People strategy	Smart people for new HR management: HR analytics, smart working e virtual teams	SECS-P/10	20	3	voto
	Training & Development: formare le generazioni del futuro	SECS-P/10	24	4	voto
	Recruiting, social recruiting & Employer branding	SECS-P/10	24	4	voto
	Performance & Compensation Management: nuovi modelli e strumenti	SECS-P/10	24	3	voto
	HR & social responsibility	SECS-P/10	16	2	Pass/no pass
	Totale modulo		108	16	
Organizational Behaviour	HR & Organizational Behavior: gestire e motivare i collaboratori – Esperienze aziendali	SECS-P/10	20	2	Pass/no pass
	Change Management: accompagnare l'azienda verso il cambiamento continuo	SECS-P/10	16	2	voto
	Team working & Team building	SECS-P/10	16	2	voto
	Comunicare l'impresa: la comunicazione interna a supporto delle strategie HR	SECS-P/10	16	2	voto

Piano di studi – Master HUREMOL 2023

MODULI	CORSI	SETTORE DISCIPLINARE	ORE AULA	CREDITI	MOD. VALUTAZIONE (VOTO/GIUDIZIO)
	Multicultural & International HR strategy	SECS-P/10	16	2	voto
	Psicologia sociale delle organizzazioni	M-PSI 06	16	2	voto
	Totale modulo		100	12	
Laboratori	Laboratori (assessment center, laboratorio teatrale, coaching lab, software lab)		20		
Attività	Learning from leaders: incontri con HR manager e CEO		12		
	HR Company visit (visite aziendali)		8		
Totale ore			320		
Totale ore d'aula con crediti			280	40	
Totale ore d'aula senza crediti*			40		
TIROCINIO FORMATIVO			700	20	
Totale ore Master			1020	60	

*Per tutti coloro che non hanno una laurea con indirizzo economico è obbligatoria la frequenza al corso di propedeutico "Economia aziendale ed elementi di contabilità" (24 ore senza crediti).